



Et stærkt HR-firkløver

En ny **HR-alliance** er skabt. Lena, Lene, Birgitte og Per vil gøre hverdagen lettere for virksomhedernes HR-ansvarlige, frigive ressourcer og sætte fokus på vækst, som er betinget af kompetencestærke medarbejdere.

De fire initiativtagere er alle selvstændige med eget konsulentfirma. Kompetencerne er mange - det samme kan udbyttet blive for din virksomhed. - Ved at danne et stærkt HR-netværk, vil vi kunne sætte flere sejl ind overfor din virksomhed. Trænger du til et gratis HR-servicetjek, så er vi klar, siger de fire initiativtagere, som er Lena Strunge fra Virksomheds-jura.dk, Lene Lundquist fra LUNDQUIST HUMAN RESOURCE, Birgitte Feldborg fra RessourceKompagniet og Per Løkken fra LØKKEN CONSULT.

Det nye stærke HR-firkløver f.v.: Birgitte Feldborg, Lene Lundquist, Lena Strunge og Per Løkken.

RessourceKompagniet v. Birgitte Feldborg

Skaber tryghed for såvel ejere som medarbejdere

- Jeg gør hverdagen lettere for ejere af mindre virksomheder, idet jeg tager hånd om alle de personaleadministrative opgaver, der kan være svære at nå i en travl virksomhed, hvor mange andre opgaver også presser sig på, fortæller Birgitte Feldborg, der er indehaver af RessourceKompagniet. Birgitte har mere end 15 års erfaring som HR-chef i forskellige mindre og mellemstore virksomheder.

Sammen drøftes hvilke retningslinier og politikker, der skal gælde i virksomheden. Herefter udarbejder RessourceKompagniet et udkast til diverse personalepolitikker og -strategier, personalehåndbøger etc. Er der behov for at ansætte en ny medarbejder, medvirker Birgitte gerne gennem hele rekrutteringsforløbet.

RessourceKompagniet kan også hjælpe virksomheden i gang med medarbejderudviklingssamtaler, udvikling af forskellige personalegoder, lønadministration, udarbejdelse eller opfriskning af APV for arbejdspladsen mv., ligesom Birgitte kan være behjælpelig med forbedring af såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø.

- Når de forskellige administrative politikker og rutiner er kendt af alle i virksomheden, skaber det tryghed og dermed mere effektivitet for alle, slutter Birgitte Feldborg.

LUNDQUIST HUMAN RESOURCE v. Lene Lundquist

Bidraget til resultater

- For at kunne bidrage til virksomhedernes resultater og overlevelse har jeg valgt at fokusere på det ene af de 8 HR-områder - nemlig medarbejderudvikling. Det er et område, som jeg har beskæftiget mig med i mere end 15 år, siger Lene Lundquist. Som indehaver af LUNDQUIST HUMAN RESOURCE kommer Lene rundt i en række mindre og mellemstore virksomheder, når der skal planlægges og gennemføres efteruddannelse.

- Min erfaring er, at en stor del af udviklingen kan foregå på virksomheden i tæt relation til dagligdagen. Ofte starter jeg med at kortlægge, hvilke nye opgaver den enkelte medarbejder skal kunne varetage i fremtiden. Derefter udarbejdes der en plan for opkvalificeringen, hvad enten det kommer til at foregå i virksomheden eller på et eksternt kursus. I de fleste tilfælde kan jeg i kraft af et stærkt samarbejde med en række erhvervsskoler være med til at sikre, at virksomheden får et økonomisk tilskud til udviklingsaktiviteterne ved at gøre brug af det offentlige uddannelsessystem, fortæller Lene Lundquist.

Kontakt mig, hvis der er brug for, at:

- afdække virksomhedens stærke-svage sider på medarbejderområdet
- sikre at det er de rigtige udviklingsaktiviteter, der sættes i gang
- give lederne et værktøj til planlægning af fremtiden
- få et overblik over medarbejdernes kompetencer - det styrker fleksibiliteten
- skabe bedre resultater med de ressourcer, der er til rådighed

Virksomheds-jura.dk v. Lena Strunge

Hvornår har du sidst givet dine ansættelseskontrakter et serviceeftersyn?

- Det kan koste mange penge, hvis virksomhedens ansættelseskontrakter ikke er i orden. En arbejdsgiver, som ikke havde oplyst om en jobklausul i en ansættelseskontrakt, er fx blevet dømt til at betale en godtgørelse på kr. 75.000 til en medarbejder, fortæller cand. jur. Lena Strunge fra virksomheds-jura.dk.

Lovgivningen vedrørende ansættelsesforhold omfatter rundt regnet 80 love. Og lovgivningen ændres løbende. Har du tænkt over følgende...

- Følger virksomheden reglerne for fravær og barsel?
- Følger virksomheden ansættelsesbevisloven?
- Er virksomhedens konkurrenceklausuler gyldige?
- Skal ansættelseskontrakten justeres ved udstationering?
- Tager virksomhedens lønpolitik hensyn til ligelønsloven?

Det at have medarbejdere giver mange spørgsmål. Virksomheds-jura.dk hjælper med svarene. Lena Strunge anbefaler, at virksomheden med jævne mellemrum sikrer sig, at dens ansættelseskontrakter er opdaterede og opfylder gældende lovkrav. Lena er cand. jur., og har i mange år beskæftiget sig med ansættelsesret og kollektive overenskomster og er ekstern lektor i faget ansættelsesret ved Aarhus Universitet.

- Ansættelse og afskedigelse har både en menneskelig og en formel side. Jeg kan, som en del af denne gruppe, hjælpe virksomheden med den formelle side, siger Lena Strunge.

LØKKEN CONSULT v. Per Løkken

Fuld fokus på HR-indsats og lønsomhed

LØKKEN CONSULT blev etableret af Per Løkken i 2005. Per har en baggrund som HR-chef i en række danske virksomheder, hvor den primære opgave har været at udvikle en professionel HR-funktion. Med afsæt i virksomhedens strategi har han udviklet ledere og medarbejdere til at imødegå virksomhedens nationale og globale udfordringer om forandringsparathed, øget lønsomhed, samspil og tættere kunderelationer.

Personaleområdet i virksomheden bliver mere og mere komplekst og det forventes fra medarbejderne, at ledelsen straks tager hånd om problemerne. I en travl hverdag kan det til tider være svært at nå. LØKKEN CONSULT kan med kort varsel løse konkrete opgaver inden for personaleområdet, så ledelsen derved viser handlekraft og professionalisme og vigtigst af alt: medarbejderne bliver mere effektive.

Per Løkken står desuden bag HR-afdelingen, en ny HR-service til mindre og mellemstore virksomheder. For mindre virksomheder kan HR-området være en stor mundfuld og forbundet med store omkostninger. Her har HR-afdelingen sin berettigelse ved at sætte fuld fokus på HR-indsats og lønsomhed - i samarbejde med HR-afdelingen får virksomheden løst de aftalte opgaver med kompetente konsulenter, der er dedikeret til opgaven og følger den helt til dørs.

